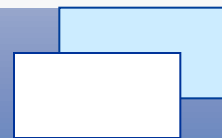


διεθνής οπτική σε τοπική κλίμακα...



ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣ ΣΔΕΕ

Σκέψεις για τη συλλογική άσκηση δικηγορίας



Υποκείμενο του προς ανάπτυξη προβληματισμού

- νέος δικηγόρος, με εξειδίκευση (μεταπτυχιακό ή/και ακαδημαϊκή καριέρα) σε ορισμένο κλάδο ή υποκλάδο του δικαίου.



Δυσχέρειες που παρουσιάζει η ατομική δικηγορία

- ❑ συνήθεις πρακτικές δυσκολίες που κάθε ξεκίνημα παρουσιάζει
- ❑ εξεύρεση πελατών, τόσο εκείνων για την δημιουργία σταθερής ροής υποθέσεων και συνεπώς την συντήρηση της ατομικής δικηγορίας, όσο και εκείνων με υποθέσεις στο αντικείμενο εξειδίκευσής του, για την είσοδό του στη σχετική αγορά, την εξέλιξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων.



Συστέγαση με άλλους δικηγόρους

- ❑ Βελτίωση: κάλυψη μέρους των λειτουργικών δαπανών
- ❑ Βελτίωση: αναπτύσσονται σχέσεις αλληλεπίδρασης και αλληλεξάρτησης των δικηγόρων που συστεγάζονται
- ❑ Περιορισμένη βελτίωση: αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.
- ❑ Περιορισμένη βελτίωση: εξεύρεση πελατών με υποθέσεις στο αντικείμενο εξειδίκευσης.



Συμμετοχή σε δικηγορική εταιρία

- ❑ Βελτίωση: καταστατικά διαμορφωμένες σχέσεις και δημιουργία εμπιστοσύνης
- ❑ Βελτίωση: βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων
- ❑ Βελτίωση: δημιουργείται συνέργια: η επιστημονική – επαγγελματική αξία του συνόλου των δικηγόρων είναι μεγαλύτερη από το άθροισμα τους
- ❑ Βελτίωση: δημιουργείται επαγγελματική οντότητα με δικά της στοιχεία και χαρακτηριστικά, που την ξεχωρίζουν από το επαγγελματικό της περιβάλλον γενικότερα
- ❑ Βελτίωση: η αξιοποίηση των συντελεστών δημιουργεί υπεραξία: παρέχονται υπηρεσίες σε τέτοιο εύρος και με τέτοια ποιότητα και πληρότητα που θα ήταν αδύνατο να επιτευχθεί μεμονωμένα



Συμμετοχή σε δικηγορική εταιρία (συνεχ.)

- ❑ Βελτίωση: πρόσβαση σε εκείνο το κομμάτι της αγοράς, όπου οι πελάτες έχουν περίπλοκο πλέγμα αναγκών νομικής υποστήριξης (μεγάλες ή πολυσχιδείς εταιρίες)
- ❑ Βελτίωση: η συνεργατική ενασχόληση με τις υποθέσεις της δικηγορικής εταιρίας, όχι κατ' ανάγκη στον τομέα εξειδίκευσης, προσδίδει ευρύτητα στη νομική σκέψη αλλά και στην κατάρτιση
- ❑ Βελτίωση: ικανοποίηση της ανάγκης για αναγνώριση και εκτίμηση και από τους συναδέλφους – εταίρους και τους συνεργάτες της δικηγορικής εταιρίας, η οποία λειτουργεί ως ομάδα η οποία συμμετέχει στην επιτυχία και συμπαραστέκεται στην δυσκολία.



Ως προς την κριτική που ασκείται: απώλεια της ελευθερίας στον τρόπο άσκησης του επαγγέλματος

- ❑ Όσο πιο ξεκάθαρες και πιο ξεκάθαρα αποτυπωμένες οι σχέσεις των εταίρων μεταξύ τους (λ.χ. κατανομή εργασιών, έξοδα και συμμετοχή σε αυτά, έσοδα και διαχείριση αυτών, κέρδη και ζημίες και κατανομή αυτών), τόσο περισσότερο λειτουργική καθίσταται η συνεργασία και τόσο περισσότερες δυνάμεις απελευθερώνονται προς αξιοποίηση
- ❑ Οι διαδικασίες διοίκησης και οργάνωσης και γενικά λήψης αποφάσεων είναι συλλογικές κι αυτό απελευθερώνει ακόμα περισσότερες δυνάμεις
- ❑ Δεν συνιστά περιορισμό της ελευθερίας η ύπαρξη κανόνων συμπεριφοράς λ.χ. ο τρόπος έκφρασης που θα πρέπει να ακολουθείται μεταξύ των εταίρων και με τους συνεργάτες, ο τυχόν ενδυματολογικός κώδικας, η ώρα προσέλευσης και αποχώρησης κλπ. Σε κάθε περίπτωση, μπορούν να ρυθμιστούν
- ❑ Δεν συνιστά περιορισμό της ελευθερίας η εισφορά στην δικηγορική εταιρία των πελατών και των γνωριμιών που τυχόν ήδη έχει ο δικηγόρος. Το αντίθετο, η συνέργια του επιτρέπει όχι μόνο να διατηρήσει πελατεία και γνωριμίες, αλλά και να τις επαυξήσει, καθώς δεν χρειάζεται, προκειμένου να τους υποστηρίξει ολοκληρωμένα να κατέχει ο ίδιος πλήρες το φάσμα των νομικών γνώσεων: εταιρικό, ποινικό, ασφαλιστικό, εργατικό κλπ.



Ως προς την κριτική που ασκείται:

απώλεια της ελευθερίας στον τρόπο άσκησης του επαγγέλματος
(συνεχ.)

- ❑ Δεν συνιστά περιορισμό της ελευθερίας η απώλεια της φορολογικής αυτοτέλειας, με την έννοια ότι δεν μπορεί να εκδώσει δικά του ΔΠΥ. Το αντίθετο, ο μετέχων σε δικηγορική εταιρία δεν υπόκειται πλέον σε ατομικές φορολογικές υποχρεώσεις (ατομική απόδοση ΦΠΑ, συγκεντρωτικές καταστάσεις, έσοδα – έξοδα κλπ), οι οποίες παρακολουθούνται σε εταιρικό επίπεδο
- ❑ Δεν συνιστά περιορισμό της ελευθερίας η ευθύνη του δικηγόρου εταίρου έναντι των λοιπών εταίρων και της εταιρίας. Καμία μορφή συλλογικής οργάνωσης δεν μπορεί να εξελιχθεί και να αναπτυχθεί, εάν δεν υπάρχουν σαφείς κανόνες συμπεριφοράς εκείνων που συμμετέχουν
- ❑ Δεν συνιστά περιορισμό της ελευθερίας η ευθύνη της δικηγορικής εταιρίας έναντι του πελάτη - εντολέα. Διότι η μορφή αυτή συλλογικής άσκησης δικηγορίας, μέσα από την οργάνωση, την συνεργασία, την κοινή αξιοποίηση των πόρων και την αλληλοϋποστήριξη μεταξύ των εταίρων απομακρύνει το ενδεχόμενο να προκληθεί ευθύνη από το χειρισμό μιας υπόθεσης.



Κριτήρια επιλογής συνεργατών - υποκειμενικά. Εν κατακλείδι:

- Άρτια εκπαίδευση και κατάρτιση
- Ετοιμότητα εφαρμογής των θεωρητικών γνώσεων στην πράξη
- Εμπειρία
- Επιθυμία για την επίτευξη στόχων
- Συγκροτημένο, ευέλικτο και σύγχρονο τρόπο σκέψης
- Προσαρμοστικότητα σε περιβάλλον αλλαγών και ικανότητα απόδοσης υπό συνθήκες πίεσης
- Ανεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και ομαδικής συνεργασίας
- Δεκτικότητα και ενδιαφέρον για περαιτέρω κατάρτιση και εξειδίκευση στον τομέα ενδιαφέροντος αλλά και σε άλλους τομείς
- Φιλοδοξία για επαγγελματική καταξίωση, σε υγιή επίπεδα
- Προσήλωση στην ομαδική εργασία



**Ευχαριστώ
για την προσοχή σας!**

