

# Χαρακτηριστικά συλλογικής άσκησης δικηγορίας με σύσταση δικηγορικής εταιρείας - ουσιαστικές προϋποθέσεις συνεργασίας

Στάθης Ποταμίτης

17/9/2015

Ημερίδα ΣΔΕΕ-ΕΑΝΔΑ - Σύσταση δικηγορικών  
εταιρειών από νέους δικηγόρους

## Τα προβλήματα της συλλογικής δικηγορίας – κυρίως πραγματικά και δευτερευόντως θεσμικά

1. Η συνεργασία είναι θέμα πρωτίστως πραγματικό και όχι κανόνων
2. Τα θέματα συνεργασίας έχουν αντιμετωπιστεί με ενδιαφέροντα τρόπο στις Αρχές Δεοντολογίας του ΣΔΕΕ – προτείνω να τις χρησιμοποιήσουμε στο βαθμό που εξυπηρετούν
  1. Ειδικότερα, αρχές που αφορούν τις σχέσεις μεταξύ εταίρων, και
  2. Σχέσεις εταιρίας με συνεργάτες και ασκούμενους

## Is LAW just a BUSINESS

Για να δούμε τη σημασία της δικηγορίας ως λειτουργήματος, κρίσιμο να καταλάβουμε πρώτα την επιχειρηματική της διάσταση

Επιχειρηματικό πλάνο, εξασφάλιση κεφαλαίων, προσδιορισμός υπηρεσιών

Τα βασικά μεγέθη του πλάνου:

Χρόνος πραγματικής απασχόλησης με χρέωση ανά ώρα

Οι κίνδυνοι της πάγιας αντιμισθίας και της χρέωσης κατ' αποκοπή

Οι αμοιβές συνεργατών και τα άλλα έξοδα

Τελικά πόσα μπορούν να βγάλουν οι εταίροι

# Οι τυπικές προϋποθέσεις για τη σύσταση δικηγορικής εταιρίας

- Αστική εταιρία
- Μόνο μεταξύ δικηγόρων
- Ένας τουλάχιστον εγγεγραμμένος στον Σύλλογο της έδρας της εταιρίας
- Αποκλείεται η συμμετοχή σε άλλη εταιρία και η ατομική δικηγορία για τους εταίρους
- Αορίστου ή και ορισμένου χρόνου αλλά όχι λιγότερο από 5ετία

## Τα θέματα των σχέσεων μεταξύ των εταίρων μιας εταιρία:

- όροι και προϋποθέσεις αποδοχής νέων αναθέσεων
- αποζημίωση των εταίρων σε συνάρτηση με τα έσοδα που προέρχονται από συγκεκριμένους πελάτες/με αμοιβές από συγκεκριμένους πελάτες
- Στην ανάληψη από εταίρο οποιασδήποτε μορφής έργων πέραν των δικηγορικών
- αποζημίωση εταίρου για ανάληψη διοικητικών ευθυνών
- κατηγοριοποίηση των εταίρων με θέσπιση συγκεκριμένων κριτηρίων
- υποχρέωση εταίρου να αποχωρήσει από την εταιρία
- ευχέρεια ή και την υποχρέωση ενός εταίρου να προσφέρει υπηρεσίες που δεν είναι επιχειρηματικά αποδοτικές αλλά προάγουν το δημόσιο συμφέρον

## Σχέσεις με δικηγόρους και ασκούμενους

### Οι επαγγελματικές προοπτικές των συνεργατών

1. Κατηγοριοποίηση συνεργατών (π.χ. κριτήρια κατηγοριοποίησης, αρμοδιότητες ανά κατηγορία καθώς και αντίστοιχες ευθύνες)
2. Προαγωγές συνεργατών (π.χ. πρόβλεψη για υιοθέτηση κανόνων για την αξιολόγηση της επίδοσης των συνεργατών κατά τρόπο προβλέψιμο και με αναφορά σε αντικειμενικά κριτήρια)
3. Αποζημίωση συνεργατών και ασκούμενων (π.χ. θέσπιση κριτηρίων που συνδέονται με το χρόνο υπηρεσίας, την αξιολόγηση ή τη συμμετοχή στις εργασίες της εταιρείας, θέσπιση κριτηρίων για το δικαίωμα σε αμοιβές εξ ελευθεριότητος (bonus))

## Σχέσεις με δικηγόρους και ασκούμενους

Η ένταξη του συνεργάτη στην εταιρική παροχή υπηρεσιών

1. Θέματα αυτονομίας και ανεξαρτησίας συνεργάτη ως προς την εκπροσώπηση πελάτη ή την επικοινωνία με πελάτη.
2. Υποχρέωση της Εταιρείας για την επαγγελματική επάρκεια των δικηγόρων που απασχολεί (π.χ. για τη διαρκή επιμόρφωση των δικηγόρων και ειδικά των συνεργατών).
3. Υποχρέωση της Εταιρείας για την εξασφάλιση των κατάλληλων μέσων για την παροχή υπηρεσιών σε ικανοποιητικό επίπεδο ποιότητας (π.χ. ως προς το περιβάλλον εργασίας, ανάπτυξης υλικοτεχνικής υποδομής)

## Σχέσεις με δικηγόρους και ασκούμενους

Η ομαλή έξοδος από την εταιρία

Υποχρεώσεις Εταιρείας και συνεργάτη σε περίπτωση αποχώρησης του από την Εταιρεία (π.χ. θέματα ανταγωνισμού μετά την αποχώρηση: πελάτες, εμπιστευτικότητα, πρόσληψη από πελάτη της Εταιρείας)



## Σχέσεις με δικηγόρους και ασκούμενους

Το περιεχόμενο της άσκησης

- Υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τους ασκούμενους δικηγόρους (π.χ. κανόνες που αφορούν στην παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης τους, το περιεχόμενο των εργασιών που τους ανατίθενται, την διάθεση χρόνου για ανταπόκριση σε υποχρεώσεις τους: π.χ. επαγγελματικές εξετάσεις, τις σχέσεις συνεργατών με ασκούμενους, ευθύνη συνεργάτη απέναντι στον ασκούμενο, τρόπος ανάθεσης δουλειάς, επεξήγηση, «διδασκαλία»)