

99° ΠΡΑΚΤΙΚΟ
του Διοικητικού Συμβουλίου
του Σωματείου με την επωνυμία
«Σύνδεσμος Δικηγορικών Εταιρειών Ελλάδος»

Στην Αθήνα σήμερα, 8 Απριλίου 2020 και ώρα 18:00 συνήλθε μέσω τηλεδιάσκεψης σε συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου με την επωνυμία «Σύνδεσμος Δικηγορικών Εταιρειών Ελλάδος», κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του κ. Στάθη Ποταμίτη.

Παρόντα τα μέλη ΔΣ κκ.: Ιωάννης Δαμηλάκης ο οποίος αναπληρώνει τον κο. Ιωάννη Δρυλλεράκη, Νικόλας Κανελλόπουλος, Στάθης Ποταμίτης, Κωνσταντίνος Βουτεράκος, Κατερίνα Καρατζά, Πέτρος Φραγκίσκος, Κωνσταντίνος Λαμπαδάριος Σωτήριος Φέλιος, Νίκος Κορίτσας, Θεόδωρος Σκουζός και Στέφανος Χαρακτινιώτης

Συνεπώς, το Διοικητικό Συμβούλιο ευρίσκεται σε απαρτία και εισέρχεται στα θέματα της Ημερησίας Διάταξης που είναι τα ακόλουθα:

Θέμα 1^ο: Ενημέρωση μελών για το ισχύον μέχρι σήμερα καθεστώς των μέτρων στο πλαίσιο της πανδημίας COVID-19, για τις ενέργειες που έχουν γίνει και πρόκειται να γίνουν από πλευράς ΣΔΕΕ-ΔΣΑ

Επί του θέματος αυτού ο Πρόεδρος ενημέρωσε τα Μέλη σχετικά με τις ενέργειες που έχουν γίνει έως σήμερα και πρόκειται να γίνουν από πλευράς ΣΔΕΕ-ΔΣΑ στο πλαίσιο της πανδημίας COVID-19. Πιο συγκεκριμένα ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στην επιστολή που έχει σταλεί στον Υφυπουργό παρά τω Πρωθυπουργώ κο. Σκέρτσο και για την οποία έχουν ενημερωθεί τα μέλη του Συνδέσμου καθώς και στις επικοινωνίες που είχε με τον Πρόεδρο ΔΣΑ με τον οποίον συμφώνησαν για ισότιμη μεταχείριση μεταξύ δικηγορικών εταιρειών και δικηγόρων. Ο Πέτρος Φραγκίσκος αναφέρθηκε στην επικοινωνία που είχε με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γ. Βρούτση σχετικά με την κατάρτιση των 600 Ευρώ ενώ έχει στείλει και ερώτημα στο helpdesk του Υπουργείου.

Οι δικηγορικές εταιρείες κατόπιν των συντονισμένων προσπαθειών του Προέδρου Στάθη Ποταμίτη, όλων των μελών του Δ.Σ του ΣΔΕΕ ,του Δ.Σ του ΔΣΑ, του προέδρου αυτού κ. Βερβεσού αλλά και μελών όπως ο κ. Κωτσής και Ράντος, οι οποίοι μας απέστειλαν την επιστολή τους για την διεκδίκηση των 600 ευρώ πέτυχε οι δικηγορικές εταιρείες να αντιμετωπιστούν επί ίσοις όροις όπως και οι λοιπές εταιρείες που επλήγησαν στην χώρα.

Ο Νικόλας Κανελλόπουλος εξέφρασε ενστάσεις ως προς τον τρόπο δράσης έως σήμερα, ενώ ο Σωτήρης Φέλιος τόνισε την ανάγκη εκπόνησης ενός μακρόπνοου σχεδίου δράσης και κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου υποσχέθηκε να φέρει προτάσεις.

Θέμα 2^ο: Βελτίωση απόκρισης σε αιτήματα μελών. Υλοποίηση της ειλημμένης απόφασης του Δ.Σ για συνεργασία με εταιρεία παροχής ανθρωπίνου δυναμικού που να παρέχει γραμματέα με την ώρα.

Επ' αυτού του θέματος, ο Πρόεδρος τόνισε την ανάγκη υλοποίησης της ειλημμένης απόφασης του Δ.Σ στις 15/1/2020 για συνεργασία με εταιρεία που να παρέχει γραμματέα με την ώρα με εκτιμώμενο budget μετά από λήψη 3 προσφορών στις 15/1/2020 τα 128 ευρώ πλέον φπα/μήνα. Σκοπός της γραμματειακής υποστήριξης είναι συνολικά

αντιμετώπιση των πάσης φύσεως διαδικαστικών ζητημάτων του ΣΔΕΕ, βελτίωση απόκρισης σε αιτήματα μελών, επικοινωνία με τα μέλη για να ανανεωθούν τα στοιχεία επικοινωνίας έτσι ώστε τυχόν τα μέλη να ενημερώνουν εκ νέου σε ποιο e-mail θέλουν να λαμβάνουν την επικοινωνία του ΣΔΕΕ. Ο Νικόλας Κανελλόπουλος καταψήφισε επί της αρχής τη συζήτηση του θέματος αυτού τονίζοντας ότι υπό τις παρούσες συνθήκες τίθεται θέμα προτεραιοτήτων, οι οποίες δεν επιτρέπουν τη συζήτηση επί του θέματος. Ο Σωτήρης Φέλιος απείχε της ψηφοφορίας δηλώνοντας ότι μπορεί εναλλακτικά να ανατεθούν οι σχετικές εργασίες στην γραμματεία μιας δικηγορικής εταιρείας μέλους του Συνδέσμου. Η πρόταση του Προέδρου υπερψηφίστηκε από τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία τον εξουσιοδότησαν να προβεί στις περαιτέρω αναγκαίες ενέργειες.

Θέμα 3ο: Οριστικοποίηση Κανονισμού Λειτουργίας Επιστημονικών Επιτροπών και Ομάδων Εργασίας

Ψηφίστηκε ομόφωνα ο Κανονισμός Λειτουργίας Επιστημονικών Επιτροπών και Ομάδων Εργασίας ο οποίος επισυνάπτεται στο Παράρτημα Ι του παρόντος Πρακτικού.

Θέμα 4ο: Μετάφραση Καταστατικού του Συνδέσμου στα αγγλικά

Ψηφίστηκε ομόφωνα η ανάθεση μετάφρασης του Καταστατικού του Συνδέσμου στα αγγλικά στην δικηγορική εταιρεία «Σκουζός & Συνεργάτες», η οποία προσφέρθηκε να προβεί στην εν λόγω μετάφραση δωρεάν. Όλα τα μέλη του ΔΣ ευχαρίστησαν τον Θεόδωρο Σκουζό για την προσφορά του.

Θέμα 5ο: Δράσεις σχετικά με το Επόμενο Ασφαλιστικό Νομοσχέδιο

Αποφασίστηκε να κοινοποιηθούν με το παρόν πρακτικό στο παράρτημα ΙΙ αυτού, τα ζητήματα που έχουν επισημανθεί από την ασφαλιστική επιτροπή. Τα κατωτέρω ζητήματα θα αποτελέσουν την agenda για την συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας όταν αυτό επιτραπεί μετά την ομαλοποίηση από τον Covid. Καλούμε όλα τα μέλη να μας θέσουν και τυχόν άλλα θέματα τα οποία γνωρίζουν και αφορούν πρωτίστως τις Δικηγορικές Εταιρείες.

Θέμα 6ο: Οργανωτικά Θέματα Συνδέσμου

Επί αυτού του θέματος συζητήθηκαν τα ακόλουθα:

Α) Θέματα ψηφιακής παρουσίας του ΣΔΕΕ: Ψηφίστηκε ομόφωνα η ανάθεση μετάφρασης της Ιστοσελίδας του Συνδέσμου στα αγγλικά στην δικηγορική εταιρεία «Σκουζός & Συνεργάτες», η οποία προσφέρθηκε να προβεί στην εν λόγω μετάφραση δωρεάν. Όλα τα μέλη του ΔΣ ευχαρίστησαν τον Θεόδωρο Σκουζό για την προσφορά του.

Β) Παρουσιάστηκαν οι προτάσεις και τα παραδοτέα για την συμμόρφωσης της Ιστοσελίδας του Συνδέσμου με τον Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων τα οποία επιμελήθηκε ο Νικόλας Κανελλόπουλος. Οι εν λόγω προτάσεις και τα σχετικά κείμενα συμμόρφωσης παρεδόθησαν στο ΔΣ από τον Νικόλα Κανελλόπουλο, τον οποίον όλα τα μέλη του ΔΣ ευχαρίστησαν για τη βοήθεια και την πολύτιμη συμβολή του.

Γ) Ενέργειες για οικονομικές εκκρεμότητες μελών:

Ο ταμίας κ. Λαμπαδάριος ενημέρωσε το Δ.Σ ότι μόνο δύο μέλη έχουν οικονομική εκκρεμότητα προς τον ΣΔΕΕ. Κατά την επόμενη συνεδρίαση θα ενημερώσει το Δ.Σ εάν έχουν

εξοφληθεί οι δύο εκκρεμότητες. Ακόμη ενημέρωσε ότι αρκετά μέλη έχουν καταβάλει την συνδρομή του 2020.

Θέμα 7ο: Ενημέρωση συντονιστών των επιτροπών για την πρόοδο του έργου τους

Έλαβε χώρα ενημέρωση από τους ακόλουθους συντονιστές των ομάδων εργασίας για την πρόοδο του έργου τους:

A. Από την Κατερίνα Καρατζά για την επιτροπή σχετικά με τον περιορισμό της ευθύνης των δικηγορικών εταιριών και των εταίρων τους. Ειδικότερα έχουν ήδη αποσταλεί και επεξεργάζονται από την επιτροπή οι σχετικές διατάξεις.

B. Από τον Πέτρο Φραγκίσκο για την επιτροπή που είναι επιφορτισμένη με τα θέματα τήρησης υποχρεώσεων για KYC. Έχει γίνει teleconference με όλα τα μέλη της επιτροπής. Σχεδόν ολοκληρώθηκε η συλλογή του υλικού από αλλοδαπές έννομες τάξεις π.χ. της Αγγλίας, Κύπρου κλπ

Γ. Από τον Κωνσταντίνο Βουτεράκο για την επιτροπή που είναι επιφορτισμένη με τα ασφαλιστικά θέματα που απασχολούν τον Σύνδεσμο έχουν συλλεγεί τα 7 ζητήματα τα οποία εκκρεμούν για επικοινωνία με το Υπουργείο.

Δ. Από τον Θοδωρή Σκουζό έχει γίνει μία πρώτη επεξεργασία των φορολογικών μέτρων λόγω Covid και θα κοινοποιηθούν με την ολοκλήρωσή τους στα μέλη.

ΘΕΜΑ 8 Τέλος, ο κ. Πέτρος Φραγκίσκος πρότεινε τη σύσταση ομάδας εργασίας για την μελέτη και πρόταση διάταξης/ξεων στον κώδικα δικηγόρων για την συγχώνευση των δικηγορικών εταιριών, την οποία το ΔΣ ενέκρινε ομόφωνα. Θα κοινοποιηθεί στα μέλη η πρόσκληση για να δηλώσουν συμμετοχή στη νομάδα εργασίας καθώς το ζήτημα χρειάζεται αρκετή μελέτη και επεξεργασία τόσο από εταιρική όσο και από φορολογική οπτική. Η περίοδος αυτή μας δίνει τον χρόνο να επεξεργαστούμε τις σχετικές διατάξεις και να είμαστε έτοιμοι να τις προωθήσουμε μόλις επανέλθει η ομαλότητα.

Θεμα 9. Αποστολή Παρουσιάσεων για Cybersecurity.

Αποφασίστηκε να αποσταλεί στα μέλη η παρουσίαση για το cybersecurity, το οποίο λόγω της τηλεργασίας είναι αρκετά επίκαιρο για να υποβοηθηθούν έτσι τα σχετικά εσωτερικά ή εξωτερικά τμήματα IT τους.

Τέλος ορίστηκε ως ημερομηνία της επόμενης συνεδρίασης του Δ.Σ. η 29.04.2020 και ώρα 18:00 η οποία θα λάβει χώρα μέσω τηλεδιάσκεψης.

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος προς συζήτηση λύθηκε η συνεδρίαση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Στάθης Ποταμίτης

Πέτρος Φραγκίσκος

Στέφανος Χαρακτινιώτης

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Κωνσταντίνος Λαμπαδάριος

ΤΑ ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Κατερίνα Καρατζά

Ιωάννης Δαμηλάκης

Νίκος Κορίτσας

Κωνσταντίνος Βουτεράκος

Σωτήρης Φέλιος

Νικόλας Κανελλόπουλος

Θεόδωρος Σκουζός

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

[Προβλέψεις Καταστατικού (Άρθρο 18)]

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του δύναται να συστήσει Επιστημονική Επιτροπή, από μέλη του ή άλλα μέλη του Σωματείου ή και τρίτα πρόσωπα, η οποία είναι αρμόδια για τον σχεδιασμό και εκπλήρωση του επιστημονικού έργου του Σωματείου.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει και παύει τον πρόεδρο και τα λοιπά μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής. Η Επιστημονική Επιτροπή συνεδριάζει κατόπιν προσκλήσεως του προέδρου της.
3. Εκτός από την Επιστημονική Επιτροπή, είναι δυνατόν να συγκροτηθούν με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες επιτροπές ή ομάδες εργασίας, για εργασίες ορισμένης χρονικής διάρκειας και με συγκεκριμένο αντικείμενο.
4. Κάθε επιτροπή/ομάδα εργασίας διεξάγει τις εργασίες της σε στενή συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ οι Πρόεδροι αυτών, δύναται να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου, εφόσον κληθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου να ενημερώσουν τα μέλη αυτού σχετικά με την πορεία των εργασιών και δραστηριοτήτων των επιτροπών αυτών.]

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΙ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Κάθε δικηγορική εταιρία – μέλος του Συνδέσμου δικαιούται να ορίσει έναν εκπρόσωπό της και έναν αναπληρωτή αυτού (εταίρους ή μη, δικηγόρους ή άλλους επαγγελματίες που απασχολούνται σε αυτές), που διαθέτουν την απαραίτητη επιστημονική ή επαγγελματική εμπειρία, για συμμετοχή σε κάθε Επιτροπή ή Ομάδα Εργασίας.
2. **A. Έργο των Επιτροπών είναι:**
 - α) Να συγκεντρώνουν θέματα που είναι της αρμοδιότητάς τους και ενδιαφέρουν ειδικά τις Δικηγορικές Εταιρείες.
 - β) Να συζητούν και να απαντούν ερωτήματα του Διοικητικού Συμβουλίου ή μελών του Συνδέσμου που άπτονται της αρμοδιότητάς τους και είναι γενικού ενδιαφέροντος.
 - γ) Να εισηγούνται προς το Διοικητικό Συμβούλιο νομοθετικές προτάσεις για τα ανωτέρω.
 - δ) Να εκπροσωπούν μαζί με το Διοικητικό Συμβούλιο τον Σύνδεσμο σε συναντήσεις ή διαβουλεύσεις με αρμόδιες αρχές και φορείς.
Οι Επιτροπές τηρούν αρχείο με τις εργασίες τους και να το παραδίδουν στο Διοικητικό Συμβούλιο προς χρήση από τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν καθήκοντα ως μέλη τους στο μέλλον.
2. **B. Έργο των Ομάδων Εργασίας είναι:**
 - α) Να μελετούν συγκεκριμένα θέματα που αφορούν Δικηγορικές Εταιρείες τα οποία ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την συγκρότησή τους.
 - β) Να εισηγούνται προς το Διοικητικό Συμβούλιο νομοθετικές προτάσεις, παρεμβάσεις σε φορείς, προτάσεις προς τα μέλη του Συνδέσμου, και άλλες κατάλληλες πρωτοβουλίες ανάλογα με το θέμα τους.
 - γ) Να εκπροσωπούν μαζί με το Διοικητικό Συμβούλιο τον Σύνδεσμο σε συναντήσεις ή διαβουλεύσεις με αρμόδιες αρχές και φορείς για την συζήτηση αυτών των θεμάτων.
Οι Ομάδες Εργασίας είναι ορισμένης χρονικής διάρκειας και παύουν με την παράδοση του έργου τους ή με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Η κάθε Επιτροπή / Ομάδα Εργασίας οργανώνει τις εργασίες της κατά τρόπο που κρίνει βέλτιστο και πιο αποτελεσματικό για την επίτευξη του σκοπού της και συνεδριάζει κατόπιν πρόσκλησης του προέδρου αυτών σε τόπο και σε χρόνο που ορίζει αυτός.

4. Τα θέματα που θα συζητούνται καθορίζονται ανάλογα με τη σημασία τους, το γενικότερο ενδιαφέρον, δηλαδή δεν λειτουργούν ως help desk για ζητήματα που θεωρούνται γενικώς γνωστά. Τα συμπεράσματα των Επιτροπών και των Ομάδων Εργασίας ανακοινώνονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, που στην συνέχεια προβαίνει σε περαιτέρω δράσεις ή ανακοινώσεις προς τα μέλη του Συνδέσμου.
5. Η συμμετοχή στις Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας δεν επιφέρει οποιαδήποτε υποχρέωση προς τα μέλη αυτών, πλην της ενεργούς συμμετοχής στις εργασίες της.
6. Η επικοινωνία των μελών των Επιτροπών γίνεται με e-mail, με τηλέφωνο και με κατ' ιδίαν συναντήσεις (συνεδριάσεις).
7. Στις συνεδριάσεις των Επιτροπών τηρείται συνοπτικό πρακτικό με τα θέματα προς συζήτηση και τις επόμενες ενέργειες που συμφωνήθηκαν (π.χ. για τη μελέτη ενός θέματος και το χρονοδιάγραμμα απάντησής του).
8. Οι Επιτροπές δύνανται να διοργανώσουν ημερίδες, με την συνεργασία του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Στις ημερίδες αυτές καλούνται ως εισηγητές μέλη των Επιτροπών ή άλλοι επαγγελματίες με γνώση του αντικειμένου.
9. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ζητά ενημέρωση από τον Πρόεδρο εκάστης Επιτροπής ή Ομάδας Εργασίας για την πορεία των εργασιών τους.
10. Απαγορεύεται στα μέλη των Επιτροπών και Ομάδων Εργασίας και στους προέδρους αυτών να παρίστανται δημοσίως ως εκπρόσωποι του Συνδέσμου Δικηγορικών Εταιρειών Ελλάδος ή να υπογράφουν με τίτλο που τους συνδέει με τον ΣΔΕΕ όταν εκφράζουν δημόσια θέσεις τους που είναι διαφορετικές από αυτές της Επιτροπής ή του ΣΔΕΕ.
11. Δικηγορικές Εταιρείες που εγγράφονται ως νέα μέλη του ΣΔΕΕ, ενημερώνονται από το Δ.Σ. για την ύπαρξη των Επιτροπών και Ομάδων Εργασίας, προκειμένου να δηλώσουν εφόσον το επιθυμούν, εκπροσώπους τους σε αυτές, με την προϋπόθεση έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

1^ο Θέμα Εμμίσθων

Με βάση τον νόμο 4387/2016 αλλά και το σχέδιο διατάξεων του προς ψήφιση νόμου, οι τρόποι ασφάλισης των ελευθέρων επαγγελματιών – επιστημόνων είναι τρεις (3):

- α. Ασφάλιση ως ελεύθερου επαγγελματία.
- β. Ασφάλιση ως εμμίσθου (παρέχοντας εξαρτημένη εργασία για γιατρούς – μηχανικούς ή συνδεδεμένου με έμμισθη εντολή για δικηγόρους).
- γ. Ασφάλιση ως εμμίσθου στην περίπτωση που έχει αποκλειστική συνεργασία με το πολύ έως δύο αντισυμβαλλόμενους «εργοδότες», εφόσον το εισόδημα προέρχεται κατ' αποκλειστικότητα από τις δύο συνεργασίες αυτές και δεν υπάρχει άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος.

Βάσει των μέχρι τώρα Οδηγιών του Υπουργείου επί του θέματος, αποκλειόταν η υπαγωγή των δικηγόρων που απασχολούνται με καθεστώς έμμισθης εντολής στις δικηγορικές εταιρίες στον γ' τρόπο ασφάλισης. Κατά συνέπεια, οι συνεργάτες δικηγόροι θα έπρεπε να ασφαλιζονται είτε ως «έμμισθοι», με επιμερισμό του βάρους των εισφορών μεταξύ δικηγορικής εταιρείας – δικηγόρου, είτε ως ελεύθεροι επαγγελματίες, με καταβολή εισφορών από τον ίδιο τον δικηγόρο. Στο πλαίσιο αυτό, **κρίσιμο είναι να επιβεβαιωθεί εκ νέου από πλευράς Υπουργείου η θέση αυτή.**

2^ο Θέμα Γραμματίου Προεισπράξεων

Ο δικηγόρος ή η δικηγορική εταιρεία προκειμένου να κάνει σχεδόν κάθε διαδικαστική πράξη ή δικαστήριο, εκδίδει το λεγόμενο γραμμάτιο προείσπραξης δικηγορικής αμοιβής. Τα γραμμάτια προείσπραξης εκδίδονται στο όνομα της δικηγορικής εταιρείας. Ένα μέρος της ονομαστικής τους αξίας είναι προκαταβολή φόρου και ένα άλλο ποσοστό –ύψους 20%- αφορά σε καταβλητέες προς τον ΕΦΚΑ ασφαλιστικές εισφορές.

Το ζήτημα έγκειται στο εξής: Είτε επειδή οι προεισπράξεις είναι σχεδιασμένες για πελάτες, είτε επειδή ο ΕΦΚΑ δεν φρόντισε να συντονισθεί με το ΔΣΑ, το τμήμα του γραμματίου προείσπραξης που αφορά τον ΕΦΚΑ υπολογίζεται σήμερα υπέρ των εισφορών που οφείλει ο παραστάς δικηγόρος, κι όχι η δικηγορική εταιρία (ως πράγματι υπόχρη της καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών. Συνεπώς, εφόσον η προείσπραξη εκδίδεται στο όνομα της Δικηγορικής Εταιρείας, με την οποία έχει συμβληθεί ο πελάτης και η οποία καταβάλλει τα σχετικά ποσά, **το υπέρ ΕΦΚΑ ποσό θα έπρεπε να συμψηφίζεται με τις υποχρεώσεις της Εταιρείας στον ΕΦΚΑ, τόσο για τις εισφορές των εταίρων τις οποίες οφείλει 100%, όσο και του ποσοστού που οφείλει για τους έμμισθους συνεργάτες της όπως προβλέπεται στον νόμο.**

Προς την κατεύθυνση αυτή, το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατατέθηκε και αναμένεται να ψηφιστεί, περιέχει την διάταξη του άρθρου 38 παρ. 10 α', η οποία όρισε ειδικώς ότι *«Τα ποσά που έχουν καταβληθεί με την ανωτέρω διαδικασία, αφαιρούνται από τις εισφορές που οφείλει ο δικηγόρος για τον κλάδο κύριας σύνταξης, επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής και υγειονομικής περίθαλψης. Ειδικά για τους δικηγόρους που απασχολούνται με έμμισθη εντολή, τα ποσά αυτά αφαιρούνται από την εισφορά του ασφαλισμένου»*. Στο πλαίσιο αυτό, κρίσιμο είναι να διευκρινιστεί ακριβώς η έννοια αυτού, συγκεκριμένα δε ότι αφορά την εισφορά του εργαζομένου, την οποία όμως καταβάλλει η Εταιρία – εργοδότης. Εναλλακτικώς, εάν δεν επιλύει το παραπάνω ζήτημα, θα πρέπει να διορθωθεί η σχετική διάταξη προς την παραπάνω σωστή κατεύθυνση.

3° Θέμα ΕΤΕΑΕΠ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.

Διερεύνηση σε βάθος της δυνατότητας δημιουργίας κάποιου επαγγελματικού Ταμείου, με απώτερο σκοπό να εξαιρεθούν οι δικηγόροι / δικηγορικές εταιρείες από την υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών υπέρ ΕΤΕΑΕΠ, για επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ παροχές. **Θα πρέπει, επίσης, να εξεταστεί, εάν υπάρχει τρόπος να εξαιρεθεί κάποιος, είτε συλλογικά είτε ατομικά από την επικουρική και το εφάπαξ, εφόσον το επιθυμεί.**

4° Θέμα ΟΑΕΔ

Όλοι οι έμμισθοι δικηγόροι καταβάλλουν 120 ευρώ τον χρόνο υπέρ ΟΑΕΔ, για τον κλάδο ανεργίας, χωρίς ωστόσο να έχουν δικαίωμα εγγραφής και επιδότησης (λόγω ανεργίας) από τον Φορέα αυτό. Έτσι, προκύπτει το ζήτημα, εάν θα πρέπει να αιτηθούμε την κατάργηση της πρόσθετης αυτής εισφοράς.

5^ο Θέμα: Εσφαλμένη Καταβολή Εισφορών Εμμίσθων Δικηγόρων υπέρ Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.

Ο νόμος 4578/2018 (άρθρα 4 & 5) προέβλεψε ότι από την έναρξη ισχύος του, δηλαδή από 01.01.2019 κι εφεξής, άλλαξε ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών κλάδου επικουρικής ασφάλισης και κλάδου πρόνοιας των εμμίσθων δικηγόρων. Συγκεκριμένα, ενώ μέχρι πρότινος το σχετικό ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών υπολογιζόταν επί τη βάσει του φορολογητέου εισοδήματος εκάστου ασφαλισμένου, μετά την ισχύ του νόμου αυτού ορίστηκε ότι θα υπολογίζεται επί του ποσού που αντιστοιχεί στον κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού, όπως εκάστοτε ισχύει (το ποσό αυτό ανέρχεται σήμερα στα 650 ευρώ).

Ωστόσο, σχεδόν ένα έτος μετά την θέσπιση του παραπάνω νομοθετικού πλαισίου, δεν έχει ακόμα εκδοθεί η σχετική Εγκύκλιος, για την εφαρμογή της συγκεκριμένης νομοθετικής διάταξης, με αποτέλεσμα να καθίσταται αυτή έως σήμερα ανεφάρμοστη. Στην πράξη, το πληροφοριακό σύστημα του ΕΦΚΑ, στο οποίο δηλώνονται οι ασφαλιστικές σας κρατήσεις, είναι αυτοματοποιημένο και δέχεται μία μόνο συγκεκριμένη τιμή ασφαλιστικών εισφορών για την κάθε ειδικότητα απασχόλησης. Επειδή, όμως, αυτό δεν έχει ενημερωθεί με τις αντίστοιχες παραμετροποιήσεις, βάσει του νέου νόμου, συνεχίζει να δέχεται κατ' αποκλειστικότητα (αυτοματοποιημένα) μόνο τις παλαιές τιμές εισφορών (για την ειδικότητα του εμμίσθου δικηγόρου), όπως αυτές είχαν αυτοματοποιηθεί κατά το προϊσχύον καθεστώς του Ν. 4387/2016. Ως εκ τούτου, το σύστημα αδυνατεί, για τους τεχνικούς – πρακτικούς αυτούς λόγους, να δεχτεί, κατά την υποβολή των σχετικών ΑΠΔ (Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων), την δήλωση και καταβολή των ορθών ποσών εισφορών, όπως αυτές προβλέπονται από το ισχύον νομικό πλαίσιο. Το ως άνω πρόβλημα αφορά τόσο τις εισφορές των δικηγόρων, όσο και τις εργοδοτικές εισφορές.

Το συγκεκριμένο ζήτημα συνεπάγεται ότι κάθε μήνα εξαναγκάζονται όλοι οι έμμισθοι δικηγόροι στην Ελλάδα και οι εργοδότηρες εταιρείες τους να καταβάλλουν – χωρίς

νόμιμη αιτία – υψηλότερα ποσά ασφαλιστικών εισφορών από αυτές που νόμιμα οφείλουν. Ως εκ τούτου, καθίσταται επιτακτική ανάγκη να ασκηθούν άμεσα οι σχετικές πιέσεις προς τους αρμόδιους Φορείς, προκειμένου να επισπευσθεί η διαδικασία έκδοσης της επίμαχης Εγκυκλίου και αντίστοιχης παραμετροποίησης του συστήματος, που θα σηματοδοτήσει την εφεξής ορθή παρακράτηση των εισφορών και περαιτέρω την δυνατότητα αναζήτησης εκ μέρους των Εταιριών των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών, καθ' όλο το προηγούμενο διάστημα.

6^ο Θέμα: Ασφάλιση Ασκουμένων.

Κατά την θέση του ΕΦΚΑ, οι ασκούμενοι δεν φέρουν την δικηγορική ιδιότητα (εγγραφή στο Σύλλογο) κι ως εκ τούτου δεν μπορούν να απασχοληθούν με το καθεστώς του εμμίσθου δικηγόρου. Παράλληλα όμως, σύμφωνα με τον Κώδικα Δικηγόρων, εφαρμόζονται σε αυτούς αναλογικά τα κωλύματα-ασυμβίβαστα των δικηγόρων, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να υπαχθούν ούτε στο καθεστώς του μισθωτού (υπό την κλασσική έννοια της υπαλληλικής σχέσης) κι άρα να αποκλείεται και το σενάριο της ασφάλισης τους ως υπάλληλοι γραφείου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι μόνες επίσημες λύσεις που προτείνονται επίσημα από τον ΕΦΚΑ για την απασχόληση τους είναι (α) είτε να κάνουν οι ασκούμενοι έναρξη στη Δ.Ο.Υ. και κατ' επέκταση να αμείβονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες, (β) είτε να απασχολούνται με τίτλο κτήσης (πρώην απόδειξη δαπάνης).

Στην πράξη, το (α) πρώτο σενάριο εμφανίζεται πρακτικά πολύ δύσκολο και ανεπιθύμητο από ασκούμενους, με αποτέλεσμα να επικεντρωνόμαστε αναγκαστικά στη λύση του τίτλου κτήσης. Και αυτό όμως εμφανίζει σημαντικές δυσκολίες, π.χ. χρεώνονται εξαιρετικά μεγάλες κρατήσεις, ύψους 20,28% επί των αποδοχών τους, ενώ παράλληλα πρέπει να καταβάλουν για την ασφάλιση υγείας επιπλέον 31 ευρώ υπέρ ΕΤΑΑ-TAN, συν το ότι υπάρχει όριο αποδοχών 10.000 ευρώ ετησίως.

Αυτή τη στιγμή πολλές δικηγορικές εταιρίες απασχολούν τους ασκούμενους τους με έμμισθη εντολή, δηλαδή με τρόπο μη αποδεκτό από τον ΕΦΚΑ, με αποτέλεσμα οι εισφορές που καταβάλλονται μηνιαίως από αυτές να «χάνονται», δηλαδή να μην αναγνωρίζονται ως χρόνος ασφάλισης και άρα οι ασκούμενοι να παραμένουν ανασφάλιστοι ως προς την υγεία και να χάνουν τον αντίστοιχο συντάξιμο χρόνο τους, ενώ παράλληλα υφίστανται τις αντίστοιχες κρατήσεις,

Ενόψει των παραπάνω, κρίνεται επιτακτική ανάγκη να ασκηθούν πιέσεις, προκειμένου να γίνει δεκτή εκ μέρους του ΕΦΚΑ η ασφάλιση των ασκούμενων δικηγόρων ως εμμίσθων δικηγόρων, ώστε να τερματιστεί η παραπάνω ατέρμονη κατάσταση και να αποφευχθεί η προβληματική λύση του τίτλου κτήσης.

7^ο Θέμα: Παροχές για την προστασία της μητρότητας

Σύμφωνα με το άρθρο 46 του Κώδικα Δικηγόρων (Ν.4194/2013), όπως ισχύει:

«Οι διατάξεις για τη χορήγηση ετήσιας άδειας και επιδόματος αδείας που ισχύουν για τους υπαλλήλους στον ιδιωτικό τομέα, ισχύουν και για τους έμμισθους δικηγόρους. Σε περίπτωση ύπαρξης Κανονισμού εργασίας για τους εργαζόμενους στον εντολέα, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού, εφόσον είναι ευνοϊκότερες. Εφαρμόζονται επίσης στους έμμισθους δικηγόρους όλες οι κείμενες διατάξεις για χορήγηση αδείας μετ' αποδοχών λόγω ασθενείας, αναρρωτικής άδειας και προστασίας της κύησης και της λοχείας».

Κατόπιν ερμηνείας της συγκεκριμένης διάταξης νόμου, συνάγεται ότι εφαρμόζονται αναλογικά για τους έμμισθους Δικηγόρους, οι κείμενες διατάξεις για την προστασία της μητρότητας και της λοχείας που ισχύουν για τους υπαλλήλους στον ιδιωτικό τομέα και αφορούν σε ζητήματα αδειών κύησης και λοχείας μετ' αποδοχών. Δυστυχώς, οι Ασφαλιστικοί Φορείς προβαίνουν σε πρόδηλη παραβίαση της εν λόγω διάταξης νόμου, επικαλούμενοι τους δικούς τους Εσωτερικούς Κανονισμούς, οι οποίοι ουδεμία σχετική πρόβλεψη έχουν συμπεριλάβει για την προστασία της μητρότητας και της λοχείας αναφορικά με τον κλάδο των έμμισθων Δικηγόρων, καθώς και των συνεργατών Δικηγόρων που απασχολούνται σε ένα εργοδότη.

Ως εκ των ανωτέρω, τη στιγμή που για τις λοιπές εργαζόμενες μητέρες, υφίσταται ρητή πρόβλεψη στο Νόμο για χορήγηση πολλαπλών επιδομάτων και παροχών που καλύπτονται εξ ολοκλήρου από τον αρμόδιο ασφαλιστικό τους φορέα και δημιουργούν ένα αρκετά ασφαλές περιβάλλον σε μια νέα μητέρα, η οποία καλείται να επιτελέσει έναν από τους πιο σπουδαίους, θεμελιώδεις και απαιτητικούς ρόλους, για τους έμμισθους υπόχρεος να «προστατεύσει» εξ ολοκλήρου τον εργαζόμενο του καθίσταται ο εργοδότης.

Ως εκ τούτου, καθίσταται επιτακτική ανάγκη να εξευρεθεί τρόπος ώστε οι αρμόδιοι Φορείς, να παύσουν την παραπάνω αναχρονιστική κατάσταση και να

επισπευσθεί η τροποποίηση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου, προς το σκοπό της διασφάλισης των δικαιωμάτων και των παροχών των εμμίσθων Δικηγόρων στο πλαίσιο της προστασίας της μητρότητας και της λοχείας.